

## Politika integrovaného systému řízení BONATRANS GROUP a.s.

Firma BONATRANS GROUP a.s. (dále jen Společnost) se zabývá vývojem, výrobou a servisem železničního dvojkolí a jeho částí, včetně příslušenství specifikovaného zákazníkem. Integrovaný systém řízení (dále jen ISŘ) Společnosti zahrnuje systém řízení kvality, ochrany životního prostředí (dále jen OŽP), bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen BOZP).

### Politika ISŘ vychází ze strategie Společnosti a jejím cílem je:

- 1. uspokojovat současné i budoucí potřeby všech zainteresovaných stran**, tj. zákazníků, akcionářů, zaměstnanců, regionů, legislativy a dalších externích a interních subjektů, definovaných v Kontextu organizace:
  - vysokou úroveň spolupráce, založené na korektních/ dlouhodobých/ otevřených/ a vzájemně výhodných vztazích se zaměřením se na jejich očekávání a prevenci neúspěchu
  - soustavnou identifikací a analýzou rizik, příležitostí a míry uspokojení potřeb zainteresovaných stran, vč. přijímání nezbytných opatření v případě nežádoucích situací či neuspokojivých výsledků
  - vysokou kvalitou, bezpečností a přidanou hodnotou našich výrobků a služeb, resp. poměrem mezi přidanou hodnotou výrobků a služeb a jejich cenou
  - vysokou flexibilitou při přípravě zakázek, úrovní jejich zpracování a realizaci dodávek v požadované kvalitě a čase
  - dynamikou v inovacích, založenou na modernizaci technického a technologického vybavení/ trvalém růstu know-how našich zaměstnanců/ vhodné investiční politice/ a na aplikaci nejefektivnějších metod řízení a zlepšování, s důrazem na snižování významnosti environmentálních aspektů a zvyšování úrovně BOZP
- 2. udržovat a zvyšovat výkonnost Společnosti**, s důrazem na prevenci, efektivnost a neustálé zlepšování ISŘ a jeho procesů
- 3. zvyšovat kvalifikaci** svých zaměstnanců, poskytovat efektivní výcvik a trvalou osvětu
- 4. zaměřit se na ekologickou prevenci**, minimalizaci dopadů našich činností na životní prostředí, vč. znečišťování a předcházení havarijním stavům
- 5. předcházet zraněním, nemocem z povolání, poškození zdraví** a trvale zlepšovat všechny aspekty BOZP
- 6. koordinovat své procesy “zprostředkování a nákup”** se svými smluvními dodavateli, s cílem identifikovat nebezpečí a posuzovat a řídit rizika v oblasti BOZP
- 7. zajišťovat opatření, v rámci nakupovaných služeb a produktů**, v souladu s požadavky právních předpisů a jiných požadavků

### MANAGEMENT SE ZAVAZUJE:

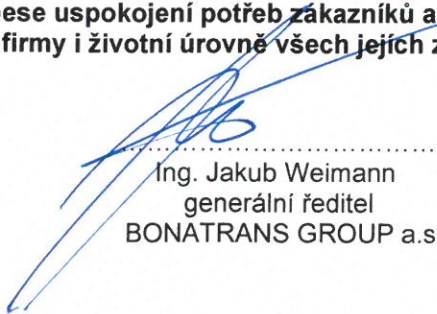
- definovat a realizovat takovou Strategii, která umožní dosáhnout stanovených cílů Společnosti
- vytvářet potřebné podmínky a nezbytné zdroje pro trvalý rozvoj Společnosti (personální, finanční, materiální, informační)
- zlepšovat pracovní podmínky v oblasti kariérového a odborného růstu, spravedlivého systému odměňování, zlepšování technického zázemí, zajišťování požadavků na bezpečný provoz, zefektivňovat a zjednodušovat své procesy
- sledovat legislativu či jiné požadavky, které se vztahují k ISŘ, vytvářet podmínky pro její dodržování a vyžadovat její plnění
- uspokojit potřeby zákazníka v průběhu celého cyklu životnosti projektu.
- stanovit, zveřejňovat, naplňovat a přezkoumávat své Cíle integrovaného systému řízení

### OD ZAMĚSTNANCŮ OČEKÁVÁME:

- ztotožnění se s firmou, jejími cíli a aktivní zapojení se do jejich naplňování
- dodržování všech legislativních a firemních předpisů
- trvalé zvyšování kvalifikace a dovedností
- vysokou osobní odpovědnost za provedenou práci a její neustálé zlepšování
- aktivní přístup k řešení problémů na svém i okolních pracovištích
- přijetí odpovědnosti za svou bezpečnost při práci i její vliv na okolí a ostatní zaměstnance

**Naplňování výše uvedených principů přinese uspokojení potřeb zákazníků a dalších zainteresovaných stran, což umožní trvalý růst firmy i životní úroveň všech jejích zaměstnanců.**

Bohumín, 02. 01. 2020



Ing. Jakub Weimann  
generální ředitel  
BONATRANS GROUP a.s.

D-0100\_v.2